



CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica Anno scolastico 2022 - 2023

Il giorno 12 dicembre 2022 alle ore 09.00, in collegamento in modalità mista, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo unico di Istituto

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da
Il Dirigente scolastico pro-tempore

Prof. Roberto Trolli

DI PARTE SINDACALE costituita da

F.L.C. CGIL:

Prof. Maria Chiara Di Santo - online

CISL scuola:

Prof. Marilisa Voltolini - online

UIL scuola:

Prof. Zeni Maurizio - online

per le RSA di Istituto

F.L.C. CGIL sindacato scuola:

Crippa Alessandra – presenza in sede

SI CONVIENE E SI STIPULA
l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2022 - 2023

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, PER L'ATTIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FUIS E PER LE ATTIVITA' COMUNQUE FINANZIATE, ECCETTO QUELLE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Considerato quanto previsto dall'art.5 del CCPL 29.11.2004 (contrattazione collettiva decentrata) e successive modifiche ed integrazioni;

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

Tenuto conto della delibera del Collegio Docenti del 29 settembre 2022 circa la ripartizione delle attività retribuite attraverso il FUIS ed i criteri di ripartizione;

Considerato quanto previsto dall'art.89 CCPL 29.11.2004 e successive modifiche ed integrazioni;

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base di quanto stabilito dall'art. 90 CCPL 29.11.2004 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la determinazione del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola, n. 11654 del 28 ottobre 2022 con cui sono state assegnate le risorse nette spettanti a ciascuna Istituzione scolastica sul Fondo unico delle istituzioni scolastiche (FUIS) per l'a.s. 2022/2023.

Vista la determinazione del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola, n. 12149 di data 11 novembre 2022 con cui sono state rettificare le risorse nette spettanti a ciascuna Istituzione scolastica sul Fondo unico delle istituzioni scolastiche (FUIS) per l'a.s. 2022/2023.

Vista l'ulteriore rettifica di data 7 dicembre, circ. Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola n.843272 contenente ulteriori variazioni sugli importi assegnati.

Considerato che le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica sono assegnate sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo modificativo del CCPL del 04.07.2013 e s.m.i., con una rideterminazione relativa a quanto previsto dalla lettera C;

Preso atto che gli art. 5 e 6 del medesimo accordo modificativo del CCPL del 13.05.2013 stabiliscono le attività da compensare con il FUIS indicando anche quelle per le quali accantonare prioritariamente le risorse;

Considerato che non vi sono economie dell'anno scolastico 2021/22;

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'istituto Comprensivo di Cavalese calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013, come integrato dall'Accordo del 21.09.2015 e dall'Accordo del 04.06.2018, **ammonta ad € 71.897,00**

Preso atto che l'art. 51 dell'Accordo per il rinnovo contrattuale di data 4 giugno 2018 ha previsto l'assegnazione di specifiche risorse nell'ambito del Fondo Unico dell'Istituzione scolastica vincolate ad incentivare le seguenti attività aggiuntive: (a) insegnamento in CLIL e potenziamento linguistico ; (b) formazione e aggiornamento linguistici e metodologici-didattici per l'insegnamento in CLIL e potenziamento linguistico, (c) attività di team CLIL e potenziamento linguistico.

Considerando che ai sensi dell'art.51 dell'Accordo provinciale siglato in data 04.06.2018 sono state assegnate all'Istituto Comprensivo di Cavalese ulteriori risorse sul FUIS per il riconoscimento di tali attività aggiuntive relative all'insegnamento con approccio CLIL e potenziamento linguistico, per un **ammontare di € 14.058,00**;

Preso atto che secondo quanto stabilito con deliberazione n. 1950 del 18 novembre 2014 la quota del fondo per la qualità del sistema educativo provinciale destinata dalla Giunta Provinciale al personale interno e quindi anche docente è stata destinata esclusivamente per sostenere le spese per l'attuazione di progetti ed iniziative realizzati nelle aree di intervento di cui al punto 2 dell'allegato parte integrante della deliberazione n. 2597 del 13 dicembre 2013 avente per oggetto "fondo per la qualità del sistema educativo provinciale - quota ordinaria: modalità e criteri per l'individuazione e l'attuazione, la gestione contabile il monitoraggio e la verifica dei progetti e delle iniziative individuati ed attuati dalle istituzioni scolastiche provinciali e paritarie e dalle istituzioni formative provinciali";

le parti concordano quanto segue:

1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo di € 1.437,94 pari al 2% del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi tenuto conto della spesa sostenuta nell'a.s. 2021/22;

2. Incentivare le attività di collaborazione con il dirigente scolastico e di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dai commi e) ed f) dell'accordo del 13 maggio 2013, così come riportato nella seguente tabella:

Collaboratori del dirigente scolastico	Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% del FUIS	Max € 8.627,64
Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate	Finanziato entro il limite massimo del 20% del FUIS	Max € 14.379,40

3. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di € 1.661,10, pari al 5% (per gli istituti comprensivi) della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013.

4. di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera del Collegio Docenti del 29.09.2022 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando la quota pari ad € 5.598,00 e attribuendo i compensi come da tabella, tenuto debitamente conto dei carichi di lavoro e complessità della funzione:

FUNZIONI STRUMENTALI	COMPENSO	
Continuità e orientamento	1.400,00	(2 docenti/retribuiti in base alla documentazione dei rispettivi carichi di lavoro)
Promozione Benessere / lotta al Cyberbullismo	1.398,00	(2 docenti/retribuiti in base alla documentazione dei rispettivi carichi di lavoro)
Autovalutazione, qualità e innovazione	1.400,00	1 docente
Alunni con Bes	1.400,00	(2 docenti/retribuiti in base alla documentazione dei rispettivi carichi di lavoro)

5. di istituire un fondo di riserva pari al 5% della quota FUIS assegnata in base ai parametri previsti dall'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013, e s.m.i. pari ad € 3.594,85 per far fronte ad attività non previste che si possano presentare in corso d'anno scolastico;

6. di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS, pari ad € 36.598,07 per retribuire le prestazioni rese dal personale docente – compreso il personale con supplenza breve - per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, e quelle comunque deliberate dal Collegio Docenti, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

CRITERI	ATTIVITÀ	
Attività aggiuntive di insegnamento	50% (€ 18.299,04)	<ul style="list-style-type: none"> - Ore aggiuntive di insegnamento - Progetti di recupero e consolidamento degli apprendimenti a favore degli studenti - Sorveglianza intervalli e mensa, accoglienza studenti

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	50% (€ 18.299,04)	<ul style="list-style-type: none"> - Commissioni e gruppi di lavoro - Incarichi a livello di istituto e di plesso (biblioteca, sussidi, laboratorio,...) - Coordinamento didattico - organizzativo - Progettazione e Documentazione relativa a sperimentazioni - Progetti approvati dal Collegio Docenti : preparazione e coordinamento progetti - Accordi con i partner e attuazione
---	----------------------	---

Eventuali avanzi su una voce saranno compensati sull'altra voce.

7. Criteri per il riconoscimento delle attività CLIL e potenziamento linguistico, per complessivi € 14.058,00 -

- a) Sono riconosciute le ore di insegnamento per la realizzazione di moduli CLIL e potenziamento linguistico di almeno 20 ore, ai docenti di disciplina (DNL) e di lingua (DL) fino al 20% della quota complessiva assegnata all'Istituto.
- b) Sono riconosciute ore per formazione e aggiornamento linguistici e metodologici-didattici per l'insegnamento CLIL e potenziamento linguistico fino al 20% della quota complessiva assegnata all'Istituto.
- c) La quota residua per attività con gli studenti, CLIL o multidisciplinari, che coinvolgono più docenti, finalizzate al potenziamento linguistico. Per la determinazione del compenso indicato al punto c), si tiene conto del n. di discipline assegnate e del n. di classi non parallele.

8. Il Dirigente scolastico assegna le attività in base alle disponibilità e alle competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero possibile di docenti. I docenti ricevono comunicazione d'incarico attraverso pubblicazione dell'Organigramma didattico-organizzativo che indica tutti gli incarichi attribuiti nell'anno scolastico, specificando il tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il compenso previsto anche forfetario. Per le attività non incluse nell'Organigramma didattico-organizzativo, si procederà con lettera di incarico, contenente tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il compenso previsto anche forfetario. L'organigramma definitivo inviato a tutti i docenti include anche i nominativi dei docenti incaricati.

9. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26, comma 3, del CCPL 29.11.2004 come da ultimo modificato dall'Accordo 4 giugno 2018.

10. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già effettuate ed autorizzate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio dei docenti, entro marzo, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno entro il limite dell'8% dell'importo complessivo del Fuis secondo i criteri stabiliti dal presente contratto. In caso di economie superiori all'8% sarà necessario riconvocare le sigle sindacali per una nuova contrattazione.

Le quote non utilizzate alla voce "viaggi di istruzione" e "attività di educazione fisica" del presente accordo (punti 2 e 3) saranno utilizzate prioritariamente per attività di cui al punto (6).

11. La rendicontazione delle attività svolte è prevista entro il 31 agosto 2023, con le modalità previste per la trasparenza dell'attività amministrativa.

12. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.

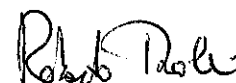
Ab
R

Copia del presente contratto è inviata alle OO.SS. e pubblicata, sull'Albo online dell'Istituto e nella sezione Amministrazione trasparente/personale/contratti. Viene inviata nota ai docenti per comunicare la pubblicazione.

Letto, approvato e condiviso in modalità mista tra i contraenti, firmato dai presenti e successivamente inviato alle Organizzazioni sindacali e RSA.

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da
Il Dirigente scolastico pro-tempore

Prof. Roberto Trolli



DI PARTE SINDACALE costituita da
F.L.C. CGIL:
CISL scuola:
UIL scuola:

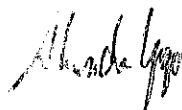
Prof. Maria Chiara Di Santo - online

Prof. Marilisa Voltolini - online

Prof. Zeni Maurizio - online

per le RSA di Istituto
F.L.C. CGIL sindacato scuola:

Crippa Alessandra – presenza in sede



Cavalese, 12 dicembre 2022



